

Beste collega's, geachte andere aanwezigen, (geachte heer Balkenende)

Hartelijk welkom op het zesde jaarcongres van de Wethoudersvereniging.

Ja, ik ben gevallen.

Nog niet eens zo heel lang nadat ik bij de presentatie van het onderzoek naar vallende wethouders zelf gezegd heb: 'Veel wethouders zijn zich niet voldoende bewust van hun directe omgeving ...'

Dat de gevolgen een val groot kunnen zijn, heb ik inmiddels zelf kunnen ervaren.

Maar ik ben in functie gebleven.

Dat kan ook bijna niet anders als het thema van je eigen congres is:

'Wethouder zijn, wethouder blijven'.

Nogmaals, beste collega's en andere aanwezigen: hartelijk welkom op ons congres.

Uw agenda is vol. Elke dag opnieuw. Vandaag ook en als u verder woont dan Amersfoort, dan bent u al gauw een hele dag kwijt. Hoewel, kwijt...

U bent vooral naar Deventer gekomen om over ons vak te praten.

Met elkaar, zonder het politieke gedoe van alle dag, in collegialiteit ten behoeve van de professionaliteit.

Want: wethouder zijn is een vak. Een mooi en bijzonder vak!

Een vak waarin je elke dag iets betekent voor anderen.

Waarin je het verschil maakt.

Waarin je elke dag contact hebt met uiteenlopende mensen.

Een ook waarin jij als persoon veel aandacht krijgt.

Van je omgeving,

van de media,

van de Raad,

van je eigen fractie.

Een vak dat je 24 uur per dag kan opslokken, in sommige gevallen 7 dagen per week.

Wie van u was hiervoor raadslid?

En wie was fractievoorzitter?

Wie van u wist waaraan u begon toen u wethouder werd?

Was u ook zo verbaasd over de vele rollen?

In de afgelopen anderhalf jaar heeft het bestuur van de wethoudersvereniging vaak gesproken over de vraag hoe aankomende wethouders zich beter kunnen voorbereiden op de uitdagingen van ons vak.

We hebben veel wethouders gesteund bij hun wens om zich verder te ontwikkelen.

We merkten daarbij dat het voor wethouders belangrijk is om opleidingen te kiezen, die passen bij hun persoonlijke competenties.

Daarom hebben we een assessment op de website gezet, waarmee onze leden zelf hun ontwikkelpunten kunnen ontdekken.

En volgend jaar komen we met een opleidingsgids.

Daarin verwerken we de ervaringen van collega-wethouders, zodat u een indicatie krijgt van de kwaliteit en het nut van aangeboden opleidingen.

Daarnaast maakt de Wethoudersvereniging zich sterk voor een veilige uitoefening van ons vak. Soms zeggen wethouders dat zij agressie bij het vak vinden horen.

Wij vinden dat niet.

Op onze bijeenkomsten horen wij van collega's dat het van kwaad tot erger kan gaan.

Dat zelfs naaste familieleden slachtoffer worden van intimidatie, dat zij lastig gevallen worden op hun werk of aan de rand van het schoolplein.

Wij accepteren dat niet. Vandaag niet. Nooit.

Wethouders vervullen een openbaar ambt.

Er zijn democratische wegen om ons te corrigeren als dat nodig is.

Agressie tegen ons hoort daar niet bij.

Beste collega's, ik kom terug op de vallende wethouder.

Ik bedoel: de voortijdig terugtrekkende wethouder.

BMC heeft onderzoek naar de omstandigheden gedaan.

En interessante conclusies getrokken.

Bijvoorbeeld dat er vaak (maar niet altijd) politieke kwesties spelen.

En dat die - vreemd genoeg - lang niet altijd direct leiden tot het vertrek van de wethouder.

Soms nooit, soms later maar dan via een heel andere kwestie.

BMC geeft aan dat veel wethouders voor hun val geen flauw benul hadden van hun situatie, terwijl mensen in hun omgeving de klap al mijlenver voelden aankomen.

Gebrek aan zelfreflectie dus.

Of gebrek aan mensen in de buurt die rechtstreeks durven te zeggen dat er iets mis is of iets mis gaat.

Volgens BMC vergeten veel wethouders dat de meeste van hun gesprekspartners gewoon iets van de gemeente willen.

De partners van de gemeente zijn partner van de gemeente en niet de vriend of goede bekende van de wethouder.

Ton Roerig, onze nieuwe directeur, heeft veel mensen in ons vak gecoacht.

Hij zei onlangs tegen mij: "het is eigenlijk niet te geloven hoe weinig wethouders in een kennismakingsgesprek zien dat hun nieuwe "vriend" een verlanglijstje bij zich heeft."

Beste collega's: zulke dingen kunnen wij leren opmerken.

Maar dan moeten wij durven feedback te zoeken bij ons optreden.

Tussen haakjes: Vorig jaar heeft u in de enquête gezegd dat ik te lang van stof was, daarom wil ik nu graag even feedback: zal ik stoppen, of wilt u nog iets horen over de wethoudersvereniging?

OK, ik zie de boodschap en houd het verder kort.

Volgend jaar hebben wij vier speerpunten:

1. collegiale ondersteuning;
2. effectieve samenwerking met de ambtelijke organisatie;

3. het bevorderen van zelfreflectie;
4. een veilige uitoefening van het vak;

De Wethoudersvereniging gaat coaches voor wethouders selecteren als klankbord voor nieuwe wethouders.

We gaan intervisies organiseren voor wethouders die elkaar willen helpen in vak.

Met de Vereniging van Gemeentesecretarissen gaan we bijeenkomsten organiseren over de samenwerking tussen ambtenaren en bestuurders en vooral de succesfactoren daarbij.

En natuurlijk gaan we, wegens succes geprolongeed, door met "Loco's voor de leeuwen" en met het College op Vrijdag. Daarbij werken we samen met onze "zuster" organisaties, zoals het Genootschap van Burgemeesters, de Vereniging van Gemeentesecretarissen, de politieke partijen en het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Beste mensen, ik rond af. Onze vereniging biedt u dit jaar een pakket aan voor onder de kerstboom. Met leuke en nuttige cadeaus. Herkenbare zaken voor elke wethouder. Om na uw 'Kerst'reflectie nog beter beslagen ten ijs te komen.

Tot slot wil ik graag nog enkele goede relaties van de vereniging bedanken voor hun bijdragen aan en inzet voor de Wethoudersvereniging het afgelopen jaar en voor dit congres:

Bestuursacademie

Deloitte

NotuBiz

Bouwfonds

PublicSpirit

VNG Congres- en Studiecentrum

Actieprogramma Lokaal Bestuur

Ministerie van Binnenlandse Zaken

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Nederlands Genootschap van Burgemeesters

Vereniging van Gemeentesecretarissen

Vereniging van Griffiers

Raadslid.Nu

Gemeente Amersfoort

En natuurlijk: de gemeente Deventer

Ook vraag ik graag applaus voor alle mensen die zich voor dit jaarcongres hebben ingezet onder leiding van de voorzitter van de congrescommissie Jannie Bakker met professionele en enthousiaste ondersteuning van Iris Kester.

Rest mij u een goed congres toe te wensen. Dank u wel