

JONGE WETHOUDERS PROGRAMMA (JWP)

EEN ONDERSCHIEDEND SDG-LEIDERSCHAPSTRAJECT DAT IS GEBASEERD OP ACTION-LEARNING, DENKEN IN KANSSEN STIMULEERT, DE MINDSET VERANDERT EN EEN POSITIEVE IMPACT CREËERT!



Geloof je in de innovatieve kracht van een gedreven multidisciplinair team? Een team waarmee je maatschappelijk en duurzaam verschil kunt maken en waarmee je samen en van elkaar kunt leren. Elkaar inspireren om net een stap verder te gaan. Je vertrouwd genoeg te voelen om uit je comfortzone te stappen. Je horizon te verbreden. Open te staan voor nieuwe ontwikkelingen en actief aan de slag te gaan met je eigen professionele toekomstperspectief.

De Wethoudersvereniging presenteert met trots het Jonge Wethouders Programma (JWP). Dit leiderschapsprogramma is gebaseerd op action-learning en is speciaal ontworpen voor jonge wethouders (in de leeftijd, indicatief, tussen de 23 en 35 jaar) die:

- Met collega wethouders op een uitdagende leiderschapsreis gaan en bereid zijn uit hun comfortzone te stappen;
- Deel uit willen maken van een gemengd team van betrokken publieke bestuurders die het verschil willen maken en de kracht van groepsleren willen begrijpen;
- Transformeren naar een goed presterende teamspeler;
- Willen ontdekken hoe je baanbrekend potentieel in jezelf en anderen kunt ontsluiten;
- De energie vinden om een gezonde werk-privéstijl in balans te brengen;
- Controle en regie nemen over hun eigen carrièrepaden en hun individuele en professionele ontwikkeling;
- Hun professionele netwerk proactief versterken en gericht uitbreiden.



Door hun directe invloed en verantwoordelijkheid op lokaal niveau, hebben gemeenten een unieke en essentiële rol bij het bevorderen van duurzame ontwikkeling en het realiseren van de SDG's (Sustainable Development Goals). Hun acties en beleid kunnen direct bijdragen aan een duurzamere en meer rechtvaardige samenleving. Door proactief en strategisch te werken, kunnen gemeenten substantieel bijdragen aan een duurzamere toekomst.

Wat biedt het JWP jou?

- Gedurende 13 maanden werken en leren in een multidisciplinair team van 10 jonge wethouders uit diverse gemeenten met een breed scala aan achtergronden. Samen een innovatief en impactvol SDG-project opleveren, dat maatschappelijk relevant is.
- Begrijpen waar de SDG's en de bredere duurzaamheidsagenda over gaan en hoe relevant het is om de wereldwijde doelen en duurzame ontwikkeling te vertalen naar de rol en activiteiten van een gemeente binnen het publiek/private domein.
- Inzicht verwerven in strategische agendapunten die cruciaal zijn voor de license-to-operate, winstgevendheid en lange-termijn-waarde-creatie van het bedrijfsleven. En begrijpen welke rol ESG (Environment, Social, Governance) factoren en ESG-instrumenten hierbij een rol van betekenis spelen.

- Een kans om een effectief multidisciplinair en gemeente overstijgend team op te bouwen en in stand te houden. Inzicht krijgen in onderliggende factoren van teamdynamiek, teambuilding, teamrollen en teamprestaties.
- Heroriëntatie op je huidige professionele carrière en vooruitkijken hoe je de volgende carrièrefasen kunt omzetten in een motiverend en helder nieuw perspectief.
- Inspiratie en energie vinden om de regie over je eigen professionele ontwikkeling en carrièreambities in eigen handen te nemen.
- Het versterken en vergroten van je professionele netwerk, binnen en buiten de grenzen van je eigen organisatie.
- Permanente begeleiding tijdens het JWP door Jan van den Herik een senior adviseur en executive (team) coach.



De benoeming tot wethouder is voor maximaal vier jaar, dus als je begint is het einde al in zicht. Zit een tweede termijn erin, of is het onvermijdelijke einde de kickstart van een nieuwe fase in je carrière? Het politieke bestaan is omgeven met tal van onzekere factoren. Vroegtijdig regie nemen over je eigen loopbaan is daarom het devies!

Hoe ziet het JWP-leerplan er op hoofdlijnen uit?

Het curriculum van het Jonge Wethouders Programma (JWP) richt zich op 5 belangrijke leergebieden. Tijdens de doorlooptijd van het JWP (november 2024 tot medio december 2025) wordt nadrukkelijk aandacht besteedt aan:



ONTWIKKELEN VAN ESSENTIËLE LEIDERSCHAPSVAARDIGHEDEN

Het JWP is een doordacht en effectief concept dat de ontwikkeling van een unieke set van kernleiderschapsvaardigheden stimuleert. De top 10 soft skills waar deelnemers aan mogen werken zijn:



Strategisch, analytisch denken en (sociale) innovatie



Samenwerking, teambuilding en teamdynamiek



Creativiteit, originaliteit en initiatief



Redeneren, problemen oplossen en ideeën bedenken



Luistervaardigheid, oordeelsvermogen en besluitvorming



Effectieve communicatie en omgaan met feedback



Overtuigend en resultaatgericht projectmanagement



Aanpassingsvermogen, cognitieve flexibiliteit en zelfreflectie



Emotionele intelligentie



Leiderschap en maatschappelijke invloed

WAAROM MEEDOEN?

In deze leiderschapsreis – die twee sporen volgt - word je als jonge wethouder uitgedaagd op het gebied van duurzaamheid, teamwork en verantwoordelijk leiderschap. Bovendien ga je aan de slag met je eigen toekomstperspectief en de mogelijke vervolgstappen in je carrière: wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik, waar ben ik goed in, wat motiveert me en waar wil ik mijzelf verder in ontwikkelen? Kortom, jezelf breder ontwikkelen in een gedreven team van 10 jonge ambitieuze wethouders en jezelf bovendien proactief voorbereiden op je next step in je loopbaan in de publieke of private sector. Doorlopende begeleiding wordt geboden door een senior executive (team)coach.

AANMELDEN

Ben je enthousiast geworden en wil je graag aan het JWP deelnemen, aarzel dan niet en meld je direct aan. Wij zijn op zoek naar jonge wethouders die:

- Qua leeftijd tussen 23 – 35 jaar zijn (indicatieve bandbreedte);
- Minimaal 3 jaar professionele / bestuurlijke werkervaring hebben;
- Gedurende de looptijd van het JWP (13 maanden), 15 werkdagen beschikbaar zijn;
- Zeer gemotiveerd zijn om aan het JWP deel te nemen en zich hieraan ook te committeren.

Het is onze ambitie om met twee JWP-teams (20 deelnemers) in november van start te kunnen gaan.

Deadline voor aanmelding: **woensdag 23 oktober 2024**

Datums voor de twee kick-off dagen van het eerste JWP team

- Deel 1: vrijdag 8 november 2024 - 09:30-17:00 uur in Driebergen-Rijsenburg
- Deel 2: donderdag 12 december 2024 - 09:30-17:00 uur in Driebergen-Rijsenburg

Datums voor de twee kick-off dagen van het tweede JWP team

- Deel 1: vrijdag 15 november 2024 - 09:30-17:00 uur in Driebergen-Rijsenburg
- Deel 2: woensdag 18 december 2024 – 09:30-17:00 uur in Driebergen-Rijsenburg

FINANCIËLE INVESTERING

De kosten voor deelname aan het JWP bedragen:

Voor leden van de Wethoudersvereniging: € 4.750,00 excl. BTW.

Voor niet-leden: € 5.250,00 excl. BTW.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Vandana Jankipersadsing via:
Tel. 070-221 07 73 of haar mailen: vandana@wethoudersvereniging.nl

