



Algemene Ledenvergadering
Wethoudersvereniging
25 november 2015

wethouders vereniging

Agenda

Algemene ledenvergadering Wethoudersvereniging

Woensdag 25 november 2015

Locatie: Fort Voordorp te Groenekan

1. Opening
2. Vaststellen verslag ALV van 26 november 2014
3. Benoeming nieuw bestuurslid – Marcelle Hendrickx (Gemeente Tilburg – D66)
4. Jaarverslag en jaarrekening 2014
5. Begroting 2016
6. Sluiting



Verslag
Algemene Ledenvergadering
26 november 2014
Fort Voordorp

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de Wethoudersvereniging Woensdag 26 november 2014 in Fort Voordorp in Bilthoven

Aanwezig: bestuur en leden Wethoudersvereniging

1. Opening

De voorzitter, de heer Weverling, opent de vergadering.

2. Mededelingen

Op 10 december 2014 organiseert de Wethoudersvereniging een debat over integriteit in Nieuwspoor (Den Haag). De leden worden uitgenodigd om deel te nemen aan dit debat.

De Wethoudersconferentie vindt volgend jaar plaats op 24 en 25 november 2015 in Fort Voordorp.

3. Vaststellen verslag ALV van 2 juli 2014

Er zijn geen vragen of opmerkingen over het verslag van de ALV van 2 juli jl.

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Meerjarenbeleidsplan 2015-2018

Bij het voorstel voor het nieuwe meerjarenbeleidsplan wordt de volgende toelichting gegeven:

Het afgelopen jaar stond voor de meeste wethouders in het teken van de gemeenteraadsverkiezingen. Bij gelegenheid en als gevolg daarvan zijn vele, zittende wethouders teruggetreden en vele nieuwe wethouders aangetreden. Wethouders die daarmee soms een langgekoesterde wens in vervulling zagen gaan, maar ook wethouders die tot hun eigen verbazing opeens in de het College van B&W kwamen. Wethouders die uit de (lokale) politiek zelf voortkwamen en wethouders die zich tot dan toe niet of nauwelijks met politiek hebben bezig gehouden.

De periode 2015-2018 is een periode die door wethouders meer dan ooit benut zal moeten worden om ambities waar te maken. De afgelopen periode zijn veel zaken die voorheen als stip aan de horizon lonkten, daadwerkelijk verwezenlijkt. Het sociaal domein wordt volledig hervormd, maar ook het fysieke domein en de economie zullen een volledig andere dimensie kennen dan voor de decentralisaties. De komende periode zal dan ook worden benut om binnen de samenleving de rol van de burger te versterken, meer in te zetten op (preventieve) ondersteuning en samenwerking tussen de gemeente en andere maatschappelijke partners. Wethouders vervullen hierin een cruciale rol. Er komt veel kijken bij het wethouderschap, zeker in de huidige tijd. Des te belangrijker is het dat wethouders goed zijn voorbereid op hun taken.

Daarnaast is het belangrijk om vaardigheden en kennis bij te houden. Omdat de wereld steeds sneller verandert. Eens vaardig is lang niet altijd meer eeuwig vaardig. Voor de kracht van het lokaal bestuur en dus voor de kracht van gemeenten zijn goede en goed voorbereide wethouders van groot belang. Dat zal iedereen beamen. Maar daarna blijft het vaak stil. Want, wie is/voelt zich verantwoordelijk voor de kwaliteit van wethouders? Wat verstaan we dan eigenlijk onder goede en goed voorbereide wethouders? En hoe krijgen we dat dan goed georganiseerd? En wat is daarin de rol van politieke partijen en wat de rol van de Wethoudersvereniging? In de komende jaren willen we ons als Wethoudersvereniging op deze vragen richten.

De leden stellen het meerjarenbeleidsplan 2015-2018 bij acclamatie vast.

5. Begroting 2015 en 6. Contributieverhoging 2015

De voorzitter, de heer Weverling en de directeur, de heer Roerig, zijn aanwezig om (technische) vragen te beantwoorden, bij afwezigheid van de penningmeester, die helaas verhinderd is.

Er zijn geen vragen over de begroting 2015 en deze wordt vastgesteld.

De voorzitter geeft aan dat daarmee de leden tevens akkoord zijn met de voorgestelde contributieverhoging 2015.

7. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

8. Sluiting

De voorzitter dankt de leden voor hun steun en sluit de ALV.

Benoeming bestuurslid
Marcelle Hendrickx
(Gemeente Tilburg D66)

wethouders vereniging

Jaarverslag 2014

Jaarverslag 2014

**Wethoudersvereniging
Gevestigd te Den Haag**

Versie: 1.0 (Algemene Ledenvergadering)

25 november 2015

Jaarverslag 2014 van de Wethoudersvereniging

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2014 van de Wethoudersvereniging (WHV). Het verslagjaar vormt het laatste jaar van het Beleidsprogramma 2012 – 2014 van de WHV. Naast het jaar waarin vanwege de verkiezingen van de gemeenteraad, in veel colleges van B&W nieuwe wethouders aantraden, vormde 2014 ook een spannend jaar vanwege de voorbereiding op de 3 grote decentralisaties in het sociale domein.

In beide gevallen heeft de WHV belangrijke activiteiten verricht die wethouders in staat hebben gesteld een 'vliegende start' als (nieuwe) wethouder te maken, c.q. voorbereid te zijn op de grote decentralisaties.

De WHV heeft in 2014 opnieuw slagen gemaakt waarmee de Vereniging verder professionaliseert. Zo is het onder meer gelukt om het jaarverslag en –rekening 2013, al in de Algemene Ledenvergadering in juni 2014 (tijdens de Jubileumconferentie) vast te stellen. Voorts hebben we in 2014 ter gelegenheid van ons 10-jarig bestaan het magazine "Nederland Wethoudersland" uitgegeven.

Inleiding

De Wethoudersvereniging stelt zich ten doel om het wethoudersvak verder te professionaliseren. Dit houdt in dat de activiteiten van de WHV gericht zijn op en/of afgeleid kunnen worden uit deze professionalisering.

Daarnaast ondersteunt de WHV ook oud-wethouders gedurende de (eerste) periode dat men geen wethouder meer is en men zich bijv. (her-) oriënteert op de arbeidsmarkt. Het lidmaatschap van de vereniging staat open voor wethouders *en* sinds de Algemene Ledenvergadering in november 2012 ook voor oud-wethouders.

In het kader van de doelstelling van de WHV voert de vereniging onder meer de volgende taken voor haar leden uit:

- *Opkomen voor de belangen van (oud-)wethouders*
Belangenbehartiging vindt plaats door middel van overleg en lobby met o.a. de beroepsorganisaties, politieke partijen, het ministerie van Binnenlandse Zaken, Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de Tweede Kamer. In 2014 heeft de WHV hieraan o.a. invulling gegeven door het schrijven van een gezamenlijke brief (met de VNG, het IPO en het NGB) aan de Tweede Kamer ter voorbereiding van de behandeling van het wetsvoorstel om de duur van de voortgezette Appa-uitkering te halveren. De WHV heeft zich ook ingezet voor een meer eenduidige regeling van opleidingsmogelijkheden voor wethouders;
- *Aanbieden van een professionaliseringsprogramma specifiek voor wethouders*
Ook in 2014 konden wethouders (in het algemeen kosteloos of tegen gereduceerde tarieven) via de WHV gebruik maken van een online assessment, deelnemen aan intervisiegroepen en/of opleidingen (uit de Opleidingsgids van de WHV);
- *Bieden van een platform voor discussie op relevante en/of actuele thema's.*
Tijdens de Wethoudersconferentie 2014 stond het thema "Overheidsparticipatie, waar bemoeien wij ons mee?" centraal. Traditioneel is de focus gericht op participatie van burgers in de samenleving, echter in dit geval draaide het om de participatie van de overheid bij initiatieven van burgers. In onder meer een aantal kennissateliërs kregen verschillende gemeenten de gelegenheid om hun initiatieven te presenteren aan wethouders van andere gemeenten en de opgedane ervaring en verkregen kennis met hen te delen.

- *Verstrekken van informatie over de rechtspositie en eventuele aanstaande wijzigingen*
Leden kunnen met vragen over hun rechtspositie bij de WHV terecht. Samen met een extern juridisch adviseur beantwoordt de vereniging deze vragen.

Beleidsprogramma 2012 – 2014

Het beleidsprogramma is in de periode van 2012 tot 2014 leidend geweest in de positionering en profilering van de WHV. In dit eerste meerjarenprogramma staat de gedachte centraal dat het wethouderschap een specifiek politiek-bestuurlijk vak is en elk vak kan verder worden geprofessionaliseerd. Het wethoudersvak is onderdeel van de lokale driehoek van het lokaal bestuur. Verbonden aan een raadsfractie, een politieke partij, deel uitmakend van een College van Burgemeester & Wethouders en in dagelijkse en voortdurende samenwerking met de ambtelijke organisatie. In de betreffende jaren is de vereniging er in geslaagd zich op de kaart te zetten, door het organiseren van door de leden gewaardeerde activiteiten, door actieve communicatie met de leden middels nieuwsbrieven en andere middelen en door actief in de media naar buiten te treden over het wethoudersvak. Voor deze activiteiten zijn de benodigde fondsen geworven in de looptijd van dit programma.

In 2014 heeft de WHV een nieuw Beleidsprogramma voor de periode 2015 – 2019 opgesteld.

De Wethoudersvereniging in het politiek/bestuurlijk netwerk

De WHV bereikt haar doel onder meer door de samenwerking met strategische partners in en rond het openbaar bestuur. In 2014 heeft de WHV met enige regelmaat overleg gevoerd met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en op verschillende thema's (o.a. rechtspositie/pensioenregeling) gezamenlijk actie ondernomen met zusterverenigingen als het Nederlands Genootschap van Burgemeesters, Vereniging van Gemeentesecretarissen, Vereniging van Griffiers en Raadslid.nu. Zij houden zich bezig met de professionele ontwikkeling van deze sleutelfunctionarissen op lokaal niveau. Ook is sinds 2012, mede met het oog op de verkiezingen voor de gemeenteraad in maart 2014, gesproken over samenwerking met (de bestuurdersverenigingen van) de politieke partijen. De WHV hecht belang aan deze samenwerking aangezien zij in partijverband bijdragen aan de werving, selectie, opleiding en begeleiding van (o.a.) wethouders. Ook zijn zij op enigerlei wijze betrokken bij de toekomstmogelijkheden van oud-wethouders in het openbaar bestuur.

Wethoudersvereniging in het nieuws

In 2014 verscheen de Wethoudersvereniging met enige regelmaat in de media. De WHV is in 2014 meerdere keren gevraagd een reactie te geven op onderwerpen of gebeurtenissen die onder andere te maken hadden met: agressie jegens bestuurders, wachtgeldregeling, wijzigingen in de APPA en integriteit.

Media waarin de WHV met enige regelmaat is te vinden, zijn o.a. VNG Magazine, Binnenlands Bestuur, Landelijke dagbladen als Trouw en Volkskrant en ook op (regionale) TV en (regionale) radiozenders zijn in 2014 bestuursleden van de WHV geïnterviewd. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Fonds voor bedreigde politici, Nieuwsuur 13 februari 2014
- Uitreiking publicatie 'Vliegende start als wethouder' door auteur Frank Speel, NOS Radio 1 - 30 april 2014;
- Wat krijgen nieuwe wethouders voor hun kiezen?, Omroep Flevoland Radio, 5 mei 2014;
- De wachtgeldregeling voor wethouder moet verder worden versoerd, NPO Radio 1, 22 oktober 2014;

Zoals hierboven blijkt weten de media de WHV steeds beter te vinden. Het bestuur beschouwt dat als een positieve ontwikkeling. Steeds meer wethouders en potentiële samenwerkingspartners raken daardoor op de hoogte van het bestaan van de WHV.

Door gebruik te maken van deze mediakanalen ziet de vereniging goede mogelijkheden om meer inzicht te geven in diverse aspecten van het vak van lokaal bestuurder en in het bijzonder onze doelgroep wethouders. De WHV zal de reactieve houding richting de media (met name wanneer zich incidenten/affaires voordoen) gaan omzetten in een proactieve houding ten opzichte van de media door bijv. vaker persberichten uit te geven. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Persbericht 12 maart 2014: *Vliegende start als wethouder, met startersgids Wethoudersvereniging*. De landelijke WHV geeft nieuwe wethouders een vliegende start met een unieke startersgids.
- Persbericht 25 november 2014: *Wethouders in gesprek over overheidsparticipatie*. Op 25 en 26 november komen ongeveer 170 wethouders bijeen in Fort Voordorp om te spreken over het thema Overheidsparticipatie. Aan de orde komt hoe de overheid kan aansluiten en ondersteunen bij ontwikkelingen en wensen in de samenleving;

De WHV denkt op deze wijze te kunnen bijdragen aan verbetering van het imago van lokale bestuurders.

Andere podia waar de Wethoudersvereniging zich manifesteert

De vereniging is jaarlijks aanwezig op het VNG congres met een stand op de beursvloer. Dit evenement zorgt voor bekendheid van de vereniging en een groeiend leden aantal.

De WHV is ook te vinden op social media zoals LinkedIn (ca. 900 connecties) en Twitter (ca. 1400 volgers). Naast de website van de WHV worden deze social mediakanalen vooral gebruikt om aan activiteiten van de WHV bekendheid te geven en actuele nieuwsfeiten rondom het wethouderschap in het sociale netwerk te delen. Ook is de WHV sinds 2014 op YouTube te vinden. Daar kan onder meer de DocuSoap "Je leven als wethouder (6 afleveringen) worden bekeken. De WHV heeft deze DocuSoap speciaal laten produceren als onderdeel van het starterspakket voor wethouders (meer informatie treft u hierna onder activiteiten / projecten).

Activiteiten/projecten

In 2014 heeft de WHV tal van (nieuwe) activiteiten uitgevoerd en projecten gerealiseerd. Hieronder treft u een samenvatting van de resultaten die zijn bereikt.

Programma 'Wethouders in 3D perspectief': een nieuwe ontwikkeling vraagt om een nieuwe aanpak

De drie decentralisaties in het sociaal domein vragen veel van het lokaal bestuur en van haar bestuurders. De WHV heeft uit haar achterban diverse signalen ontvangen dat er behoefte is om ondersteund te worden bij deze opgave. Het gaat dan vooral om toerusting op het niveau van inzichten en vaardigheden. Op basis van gesprekken met wethouders, experts en maatschappelijke organisaties is het programma wethouders in 3D perspectief uitgewerkt.

Het programma bestaat uit een – qua thematiek en qua opbouw in de tijd – samenhangend aanbod van werkvormen. Gericht op het opdoen van inzichten en vaardigheden, het vasthouden en overdragen van opgebouwd kapitaal en op het leren van en met collega's en hoofdrolspelers in het veld. En met als oogmerk wethouders te equiperen om:

- Simultaan te schaken met schuivende spelregels, oftewel vorm te geven aan diverse elementen in de decentralisaties, terwijl nog niet alle randvoorwaarden vaststaan,
- Te vernieuwen onder een vergrootglas, omdat er veel ogen gericht

zijn op de decentralisaties via de media,

- Effectief verbindingen te maken met regio, raad, wijk, gezin, scholen en andere maatschappelijke organisaties.

Er is een programmaraad, bestaande uit gezaghebbende personen op het gebied van lokaal bestuur, sociaal domein en/of leren en innoveren. Zij zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit, de actualiteit en de effectiviteit van het programma. Tegelijkertijd zijn zij ambassadeur van het programma. Het programma wordt uitgevoerd in de periode 2013 – 2015.

Wethoudersconferentie 2014

Op 25/26 november 2014 organiseerde de Wethoudersvereniging de jaarlijkse Wethoudersconferentie. Het thema van de conferentie was deze keer: "Overheidsparticipatie, waar bemoeien wij ons mee?".

Vijf kennisateliers met thema's als: Austerlitz Zorgt, De DOE-democratie, Energiecoöperaties: het hoe en waarom?, Het Apeldoorns Dorpen Kookboek en een hoorcollege: "Niets doen is wel degelijk een optie", hebben bijgedragen aan de nadere uitwerking van het hoofdthema van de conferentie.

De Wethoudersconferentie 2014 werd bezocht door een recordaantal van 170 deelnemers. Hiervan waren er 131 wethouder. Onder de deelnemende wethouders is een enquête over de conferentie gehouden (reactiepercentage: 25%). De belangrijkste resultaten uit de enquête zijn:

- 81% nam voor het eerst deel aan de Wethoudersconferentie (waarmee kan worden geconcludeerd dat het bereik van de Wethoudersvereniging onder de nieuwe wethouders goed is);
- De gemiddelde waardering voor de conferentie bedraagt een 8,1;
- Bijna 97% (!) is voornemens een volgende conferentie in 2015 opnieuw te bezoeken;
- 100% is bereid de conferentie aan een collega aan te bevelen

Intervisie

Met het opzetten en ontwikkelen van intervisietrajecten heeft de WHV een serieuze mogelijkheid gecreëerd om te kunnen voldoen aan de behoefte van wethouders om te reflecteren op de dilemma's van het wethouderschap en het eigen functioneren. Inmiddels zijn in de periode 2012–2013,

totaal 12 intervisiegroepen van start gegaan en afgerond. Aan een intervisiegroep nemen gemiddeld 6 – 8 wethouders deel. De intervisiegroep komt 6 keer bijeen waarvan de laatste sessie ook wordt gebruikt om het intervisietraject te evalueren. De directeur van de WHV is meestal bij deze evaluatiebijeenkomsten aanwezig. Vanwege de grote behoefte van de leden om deel te kunnen nemen aan intervisie heeft de WHV in 2014 5 nieuwe intervisiegroepen geformeerd. Enkele intervisiegroepen uit 2013 zijn zonder verdere faciliteiten vanuit de WHV, in 2014 met elkaar doorgegaan (o.a. gericht op een specifiek thema).

Productie Starterspakket

Na de gemeenteraadsverkiezingen in 2014, zijn in veel colleges nieuwe wethouders aangetreden. Ongeveer de helft van de ruim 1400 wethouders die de Nederlandse gemeenten gezamenlijk telt, zo'n 700 wethouders, is vorig jaar voor het eerst wethouder geworden.

Voor deze nieuwe groep van ca. 700 wethouders heeft de WHV een starterspakket ontwikkeld waarmee nieuwe wethouders meer concrete informatie ontvangen over wat een goede professionele uitoefening van het wethoudersambt van de nieuwe wethouder verlangt. De focus is vooral gericht op de eerste maanden van het wethouderschap. Nieuwe wethouders (maar ook de 'doorstartende' wethouders) hebben het 'starterspakket' op of rond hun 1e werkdag ontvangen.

In het starterspakket zijn uiteindelijk onder meer de volgende producten terechtgekomen:

- een Startersgids voor wethouders: 'Vliegende start als wethouder'. Deze gids is in opdracht van de WHV gemaakt. Auteur van het boekwerkje is Frank Speel, oud-wethouder Zorg, Welzijn, Ouderen, Natuur en Groen in de gemeente Zoetermeer.

Het is een praktisch boekje met veel tips en adviezen van collega's en oud-collega's. Het biedt houvast en geeft richting aan de start als wethouder.

- een Opleidingengids 2014 voor wethouders: De WHV ondersteunt en stimuleert dat wethouders tijd en aandacht besteden aan de professionalisering van het wethouderschap. Een op de doelgroep wethouders afgestemd opleidingsaanbod heeft de WHV bijeengebracht in een Opleidingengids voor wethouders (zie ook onder punt ad. 3);

- een boekwerkje 'Samenspel': Dit boekje bevat voor de startende wethouders suggesties en tips voor een succesvolle samenwerking tussen

bestuurders en topambtenaren. Het boekwerkje is de weerslag van de Tijdmalen die samen met de Vereniging van Gemeentesecretarissen zijn gehouden.

- Herdruk van het boek "Praktische dromers" (onder redactie van Lenny Vulperhorst): Dit boek gaat over het vak van wethouder. In "Praktische dromers" komen burgemeesters, oud-wethouders, fractievoorzitters, topambtenaren, bestuurders en natuurlijk de wethouders zelf aan het woord over dit uitdagende vak. Een enquête onder meer dan vijfhonderd wethouders geeft een goed beeld van de mensen die inhoud en vorm geven aan lokaal beleid. In het boek komen vragen aan bod zoals:

- Wie zijn onze wethouders?
- Uit welke beroepen komen ze?
- Hoe bereiden ze zich voor op deze politieke loopbaan waar geen opleiding voor bestaat?
- Hoe realiseren zij hun idealen?
- Wat is hun stijl van leiding geven
- Hoe stellen ze zich op tegenover de vele partijen waar ze in hun vak mee te maken krijgen? En
- Wat wordt er van een wethouder verwacht?

- Essentials Gemeentefinanciën voor de Startende Wethouder: Op een speelse wijze (zichzelf uitvouwende kubus) worden enkele essentiële zaken op het gebied van gemeentefinanciën onder de aandacht van de startende wethouder gebracht;

- Informatiebrochure voor (kandidaat) wethouders: Deze brochure bevat rechtspositionele informatie voor de periode tijdens en na het wethouderschap.

Actualisatie en productie opleidingsgids 2014 / Opleidingsvouchers

Met de Opleidingsgids exclusief voor wethouders heeft de WHV het aanbod van uiteenlopende opleidingsinstituten overzichtelijk gerangschikt aan de hand van verschillende rollen die wethouders (kunnen) hebben.

Om hiertoe te komen zijn met ervaren wethouders, de betreffende instellingen en organisaties vooraf gesprekken gevoerd over de behoeftes binnen het wethoudersvak. Hierop hebben de instellingen hun aanbod afgestemd en zijn tevens afspraken gemaakt om de kwaliteit van de trajecten te monitoren aan de hand van evaluaties door de deelnemers.

Gelet op het feit dat de opleidingsbehoefte van startende wethouders juist in het eerste jaar het grootst is, wil de WHV het gebruik van opleidingen

stimuleren door in het starterspakket opleidingsvouchers op te nemen. Met deze vouchers kunnen wethouders tegen een bepaalde korting deelnemen aan opleidingen en cursussen. De korting wordt verstrekt aan maximaal 50 deelnemers. In totaal hebben 40 wethouders in 2014 hiervan gebruik gemaakt.

Ontwikkelen diensten voor oud-wethouders

Sinds 2013 is het voor oud-wethouders mogelijk om lid te worden/blijven van de WHV. Met de gemeenteraadsverkiezingen 2014 in het vooruitzicht, verwachtte de WHV op grond van eerdere perioden dat veel van de toenmalige populatie wethouders niet meer als wethouder zou terugkeren. Dat is ook inderdaad gebleken: zo'n 600 wethouders zijn na de gemeenteraadsverkiezingen niet meer als wethouder teruggekeerd. In verband hiermee achtte de WHV het van belang om voor de doelgroep oud-wethouders verschillende producten en diensten te gaan ontwikkelen.

Een 1e initiatief heeft de WHV inmiddels hiertoe genomen. Concreet gaat het om de invulling van een mentorschap of de rol van coach ter begeleiding van nieuwe wethouders of ondersteuning van wethouders die gedurende de uitoefening van het wethouderschap aangeven daaraan behoefte te hebben. Kandidaten die geïnteresseerd zijn in het programma kunnen zich aanmelden voor het selectieproces. De selectieprocedure vormt de 1e fase van het programma. De kandidaten die deze fase succesvol doorlopen kunnen instromen in de tweede fase, dit is de opleidingsfase. Het 1e deel omvat een basistraining. Na afloop van de training wordt een certificaat van deelname afgegeven. Aansluitend kan een 1-jarige leergang worden gevolgd (1 dag per twee weken). Tijdens deze periode kan men starten met de opbouw van een eigen bedrijf. De leergang wordt afgesloten met een diploma. Kandidaten die aan het opleidingsprogramma deelnemen worden door de WHV ingezet als coach of als mentor. In samenwerking met een externe partij heeft de WHV criteria voor de profielen van coach en mentor ontwikkeld.

Integriteit

Ter vergroting van de bewustwording rondom het thema integriteit heeft de WHV in 2014 een aantal activiteiten laten uitvoeren c.q. gefaciliteerd. Zo was één van de bestuursleden van de WHV, gastspreker op de zesde editie van de 'Dag van de Integriteit' dd. 4 november 2014 in het WTC in Rotterdam. De door BIOS georganiseerde dag stond dit jaar in het teken van het integriteitsnetwerk. Hoe kunt u samen met collega's werken aan integriteit?

De WHV heeft onder haar leden een enquête gehouden over het onderwerp integriteit. Conclusies van de enquête is dat integriteit, onder invloed van recente integriteitskwesies, een zeer actueel onderwerp is geworden in bestuurlijk Nederland. Bij 88% van de wethouders is het onderwerp integriteit de afgelopen tijd expliciet aan de orde geweest in het College. Tegelijkertijd geeft driekwart van de wethouders aan dat integriteitsincidenten in zijn of haar omgeving zelden voorkomen. Van de wethouders geeft 71% aan dat in de (sociale) media de beeldvorming overheerst ten opzichte van de feiten. Het belang van beeldvorming neemt derhalve toe. De uitkomsten van deze enquête zijn gepresenteerd in het 'Integriteitsseminar' van de Wethoudersvereniging op 12 maart 2015 in perscentrum Nieuwspoord. Het seminar is geheel in 2014 voorbereid aangezien het oorspronkelijk op 19 december 2014 zou plaatsvinden.

Belangenbehartiging leden

Een van de kerntaken van de WHV vormt de belangenbehartiging van de leden. Zo heeft de WHV in januari 2013 deelgenomen aan een Ronde tafelgesprek met de Tweede Kamer betreffende integriteit.

Voorts heeft de WHV in het kader van de destijds actuele ontwikkelingen rondom de APPA (aanpassing pensioenwet APPA voor wethouders en politici), gesprekken gevoerd met leden van de Tweede Kamer die dit onderwerp in portefeuille hadden.

Door diverse woordvoerders werd opgemerkt dat over het voorliggende voorstel geen gebruikelijke consultatie had plaatsgevonden met belanghebbenden en drong er op aan dat in toekomstige gevallen wel (weer) te doen. De WHV heeft de TK op deze procedurele omissie gewezen.

De minister toonde zich bereid tegemoet te komen aan de wens van de kamermeerderheid om in overleg te treden (*met belanghebbenden*) over een toekomstige verkorting van de verlengde regeling tot maximaal 5 jaar. Hij gaf aan dat dit nu de derde versoering van de APPA-regeling voor politici sinds 2010 is en dat daar een grens aanzit, die nu toch wel is bereikt.

Voorts heeft de WHV in 2014 ook vele individuele vragen, meestal op het terrein van rechtspositie, van leden beantwoord.

Bestuurlijke en financiële zaken

Algemene Ledenvergadering

In 2014 zijn twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) gehouden. De eerste ALV vond plaats op 2 juli 2014, tijdens de Jubileumconferentie vanwege het 10-jarig bestaan van de WHV in Zeist. Voorts heeft de ALV tijdens deze vergadering het Jaarverslag 2013 en de Jaarrekening 2013 van de WHV goedgekeurd.

De tweede ALV vond plaats op 26 november 2014 te Fort Voordorp (gemeente Utrecht).

Samenstelling bestuur WHV per 31 december 2014

Na enkele wisselingen in de samenstelling van het bestuur van de WHV in de loop van 2014 is de samenstelling van het bestuur per 31 december 2014 als volgt:

Voorzitter:	Arne Weverling (Westland) Gemeente Belang
Vice-Voorzitter/ Secretaris:	Janny Bakker-Klein (Huizen) CDA
Penningmeester:	Hans Keuken (Neder-Betuwe) SGP
Bestuurslid:	Han Looijen (Zaltbommel) VVD
Bestuurslid:	Rinette Reynvaan (Dordrecht) Beter voor Dordt
Bestuurslid:	Marcel Adriani (Naarden) D66
Bestuurslid:	Joyce Langenacker (Haarlem) PvdA
Bestuurslid:	Elly van Wageningen (Lelystad) CU
Bestuurslid:	John Nederstrigt (Haarlemmermeer) D66

Conform de verenigingsstatuten zijn de bestuursleden afkomstig uit verschillende regio's, uit gemeenten met verschillende omvang en is er een diversiteit aan partijen aanwezig; PvdA, VVD, CDA, SGP, D66 en Lokale partijen. Het bestuur heeft in 2014 periodiek vergaderd in Amersfoort.

Samenstelling bureau WHV per 31 december 2014

Na uitbreiding van het bureau van de WHV in de loop van 2014 met de functie van een (part-time) financieel beleidsadviseur en een (part-time) projectcoördinator (het wethouderschap in 3D perspectief) is de samenstelling van het bureau per 31 december 2014 als volgt:

Directeur:	Ton Roerig
Coördinator:	Jeroen van Gool

Projectcoördinator: Vandana Jankipersadsing
Financieel beleidsadviseur: Ruud Roepers
Secretaresse: Nadia Zarrouk

Ontwikkeling aantal leden

De vereniging telde per 1 januari 2014, 600 leden. Ten opzichte van deze stand blijkt het ledenbestand ultimo 2014 stabiel te zijn gebleven. Daarbij moeten we ons wel realiseren dat dit een resultaat is tegen de achtergrond van de grote wisseling tussen oude en nieuwe wethouders na de gemeenteraadsverkiezingen in 2014. Inmiddels is het ledenaantal gegroeid naar 690 (stand 30 oktober 2015) wethouders. Dit aantal is exclusief oud-wethouders. Nu de statuten van de vereniging zo zijn gewijzigd dat ook oud-wethouders lid kunnen blijven/worden, verwacht de vereniging dat het aantal opzeggingen vanwege het niet meer vervullen van het wethouderschap verder afneemt. Daarbij komt ook nog het gegeven dat de vereniging inmiddels activiteiten uitvoert die specifiek op deze doelgroep zijn gericht. In 2015 zijn 75 oud-wethouders lid van de vereniging.

Begroting 2014 versus jaarrekening 2014

Hieronder treft u in hoofdlijnen de financiële ramingen in de begroting 2014 versus de feitelijke uitkomsten zoals opgenomen in de jaarrekening 2014. In een bijlage bij dit jaarverslag treft u de jaarrekening 2014 en een toelichting op de cijfers. De jaarrekening van de WHV is dit jaar voor het eerst voorzien van een accountantsverklaring. De WHV stapt daarmee dus af van de kascommissie.

	Begroting 2014	Jaarrekening 2014
Baten/opbrengsten	€ 688.000,-	€ 691.393,-
Lasten/Kosten	€ 688.000,-	€ 729.170,-
Exploitatieresultaat	€ 0,-	- /- € 37.777,-

Toelichting

Dit resultaat is onder meer te wijten aan het jubileumcongres waarvan de kosten (ca. € 35.000,-) niet in 2014 waren begroot. Ook een afboeking van ca. € 13.000,- aan oninbare vorderingen contributies van voor het verslagjaar 2014, is van invloed geweest op het resultaat. Meer financiële informatie over 2014 treft u in bijgevoegde jaarrekening.

Subsidie BZK

Het ministerie van BZK heeft de Wethoudersvereniging voor het jaar 2014 een programmasubsidie toegekend van € 250.000,-. De verschillende activiteiten die de Wethoudersvereniging met behulp van deze middelen heeft uitgevoerd zijn hiervoor al uitvoerig toegelicht. In een kort bestek gaat het om de volgende activiteiten:

- Intervisie
- Ontwikkeling Starterspakket
- Wethoudersconferentie
- Opleidingsprogramma voor wethouders

Over de gedane uitgaven en de verantwoordingsrapportage die daarover is opgesteld voor het ministerie van BZK, heeft een accountantscontrole plaatsgevonden en is een accountantsverklaring afgegeven.

Sponsorbeleid WHV

Het sponsorbeleid van de WHV wordt gekenmerkt door een drietal typen van sponsoring. Sponsorrelaties met de WHV zijn mogelijk als:

1. Hoofdsponsor
2. Eventsponsoring
3. Productsponsoring

Uit alle drie de vormen van sponsoring verwerft de WHV momenteel inkomsten (zie ook de Jaarrekening 2014).

Bijlage 1

Jaarrekening 2014



SAMENSTELLINGSVERKLARING

Aan: Het bestuur van de Wethoudersvereniging

Opdracht

Conform uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2014 van Wethoudersvereniging te Gravenhage bestaande uit de balans per 31 december 2014 en de winst-en-verliesrekening over 2014 met de toelichting samengesteld.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Kenmerkend voor een samenstellingsopdracht is, dat wij ons baseren op de door het bestuur van de vereniging verstrekte gegevens. De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de vereniging.

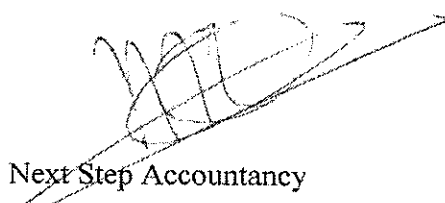
Verantwoordelijkheid van de accountant

Het is onze verantwoordelijkheid als accountant om de door u verstrekte opdracht uit te voeren in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende gedrags- en beroepsregels. In overeenstemming met de voor het accountantsberoep geldende standaard voor samenstellingsopdrachten, bestonden onze werkzaamheden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens. Daarnaast hebben wij de aanvaardbaarheid van de bij het samenstellen van de jaarrekening toegepaste grondslagen op basis van de door de onderneming verstrekte gegevens geëvalueerd. De aard van onze werkzaamheden is zodanig dat wij geen zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening kunnen verstrekken.

Bevestiging

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld onder toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek.

Amsterdam, 23 oktober 2015


Next Step Accountancy

M.R. Coopman AA



Next Step Accountancy
Postbus 91
1120 AA Landsmeer

Telefoon: 020-7787033
marcel@nextstepaccountancy.nl
www.nextstepaccountancy.nl
Beconnummer 594842

BTW-nummer NL100137246501
IBAN NL92ING60650844017
BIC INGBNL2A
KvK 50163531





Quality Accounting bv
Capelle aan den IJssel

Bijzondere Adviseurs
Bedrijfsadviseurs
Administrateurs

RAPPORT

Inzake de jaarrekening

2014

Wethoudersvereniging

Den Haag

Bontweg 326c, Capelle aan den IJsselweg
2967 LA Capelle aan den IJssel

T (0181) 447 1099
C (0181) 247 0111

Rekeningnummer 116604276
IBAN NL92 2403 0116 0008 76
BIC RABONL2U

Verl. Postbus 2425038
Btw-nummer: NL856754701301

E: info@quality-accounting.nl
W: www.quality-accounting.nl

Lid Nederlandse Orde van Administratieve
en Beheersadviseurs



INHOUDSOPGAVE

RAPPORT

OPDRACHT

ALGEMEEN

RESULTATEN

FINANCIELE POSITIE

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2014

WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2014

GRONDSLAGEN

TOELICHTING OP DE BALANS

TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING



Aan de directie van
Quality Accounting bv
Bermweg 320c
2907 LA Capelle aan den IJssel

Capelle aan den IJssel, 14 september 2015

Geacht bestuur,

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening van de Wethoudersvereniging over 2014
Samengesteld. Bij het samenstellen van de jaarrekening is uitgegaan van de door u verstrekte
gegevens en bescheiden.

OPDRACHT

Uw opdracht omvat het samenstellen van de jaarrekening vanuit de administratie.

ALGEMEEN

Oprichting en boekjaar

De oprichting van de vereniging vond plaats op 11 november 2004. Het boekjaar van de
vennootschap is gelijk aan het kalenderjaar.

Doelstelling

De vereniging heeft in hoofdzaak ten doel het bevorderen dat de wethouder als onderdeel van
het lokale bestuur een optimale bijdrage kan leveren aan een verdere verbetering en
professionalisering van het lokaal bestuur, alsmede al hetgeen daarmee rechtstreeks of
zijdelings verband houdt.



RESULTATEN

De winst- en verliesrekening over 2014 kan als volgt worden weergegeven:

	2014	
	€ 1.000	in %
Bruto-marge	402	100,0%
Personeelskosten	315	78,4%
Overige bedrijfskosten	125	31,1%
Som der bedrijfslasten	440	109,5%
Resultaat	(38)	-9,5%





FINANCIËLE POSITIE

De balans per 31 december 2014 kan als volgt met de balans per 31 december 2013 worden vergeleken:

	2014	2013
	€ 1.000	€ 1.000
ACTIVA		
Vaste activa	156	-
Viottende activa	278	412
	<u>434</u>	<u>412</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	59	97
Langlopende schulden	-	-
Kortlopende schulden	375	315
	<u>434</u>	<u>412</u>

Herkomst en besteding der middelen

	2014
	€ 1.000
<i>Herkomst</i>	
Resultaat over 2014	(38)
Afschrijvingen	-
Cash-flow	(38)
<i>Bestedingen</i>	
Investeringen in immateriële vaste activa	156
Afronding	-
	<u>156</u>
Afneming bedrijfskapitaal	<u>(194)</u>

Handwritten mark

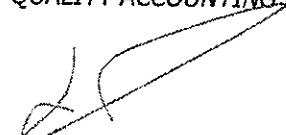


FINANCIELE POSITIE (vervolg)

	2014
Mutaties bedrijfskapitaal	€ 1.000
Afneming vlottende activa	(134)
Toeneming kortlopende schulden	(60)
Afneming bedrijfskapitaal	(194)
Bedrijfskapitaal begin van het jaar	97
Bedrijfskapitaal einde van het jaar	<u>(97)</u>

Wij vertrouwen erop hiermede aan uw opdracht te hebben voldaan.

Hoogachtend,
QUALITY ACCOUNTING BV


L.H. van de Wal
Bedrijfs- en belastingadviseur



JAARREKENING

WETHOUDERSVERENIGING, DEN HAAG

BALANS PER 31 DECEMBER 2014

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
VASTE ACTIVA		
Immateriële vaste activa		
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	155.810	-
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen		
Debiteuren	99.781	87.836
Overige vorderingen en overlopende activa	62.485	80.952
	<u>162.266</u>	<u>168.788</u>
Liquide middelen	115.895	243.188
	<u>433.971</u>	<u>411.976</u>

100

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Overige reserves	59.470	97.248
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	136.998	6.007
Overige schulden en overlopende passiva	237.503	308.721
	<u>374.501</u>	<u>314.728</u>
	<u><u>433.971</u></u>	<u><u>411.976</u></u>

W

WETHOUDERSVERENIGING, DEN HAAG

WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2014

	2014	2013
	€	€
Bruto-marge	402.449	358.511
Personeelskosten	314.633	252.915
Overige bedrijfskosten	125.593	106.303
Som der bedrijfslasten	440.226	359.218
Resultaat	<u>(37.777)</u>	<u>(707)</u>

100

WETHOUDERSVERENIGING, DEN HAAG

GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of de actuele waarde.

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de kostprijs verminderd met eventuele aflossingen. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen zijn direct opeisbaar en worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder de kortlopende schulden.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de leveringen van het verslagjaar enerzijds en de kosten en overige lasten van het verslagjaar anderzijds.

Toerekening van opbrengsten uit de leveringen aan het verslagjaar geschieden naar rato van de geleverde prestaties tijdens het verslagjaar.

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

WETHOUDERSVERENIGING, DEN HAAG

TOELICHTING OP DE BALANS

	2014	2013
	€	€
1 Immateriële vaste activa		
Balans 1 januari 2014	-	-
Investerings 2014	155.810	-
	<hr/>	<hr/>
Afschrijving 2014	155.810	-
	-	-
	<hr/>	<hr/>
Balans 31 december 2014	155.810	-
	<hr/>	<hr/>
Afschrijvings-%	25%	25%
	<hr/>	<hr/>

Vorderingen

Alle vorderingen, met uitzondering van de handelsdebiteuren, hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

2 Debiteuren

Per balansdatum bedraagt de vordering op debiteuren	99.781	87.836
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<hr/>	<hr/>
	99.781	87.836
	<hr/>	<hr/>

De directie acht een voorziening voor dubieuze debiteuren per balansdatum niet noodzakelijk.

3 Overige vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen subsidies	49.832	50.845
Nog te ontvangen bijdragen Wethoudersconferentie	525	-
Nog te ontvangen contributie	875	-
Vooruitbetaalde directe kosten inhuurkrachten	-	15.248
Vooruitbetaalde inleenkrachten	-	7.667
Voorgesloten bedragen	-	3.500
Vooruitbetaalde directe overige algemene kosten	-	3.000
Vooruitbetaalde telefoonkosten	-	619
Vooruitbetaalde abonnementen	-	74
	<hr/>	<hr/>
	51.232	80.953
	<hr/>	<hr/>

WETHOUDERSVERENIGING, DEN HAAG**TOELICHTING OP DE BALANS**

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
4 Liquide middelen		
Rabobank	100.156	229.183
Bank Nederlandse Gemeenten	15.739	14.005
	<u>115.895</u>	<u>243.188</u>
5 Overige reserves		
Balans per 1 januari	97.247	97.955
Verliesverwerking boekjaar	(37.777)	(707)
	<u>59.470</u>	<u>97.248</u>
6 Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen subsidies	100.980	207.400
Nog te betalen personeelskosten bureau VNG	48.037	55.760
Nog te betalen kosten seminars	-	44.804
Nog te betalen reprocosten	11.301	518
Nog te betalen telefoonkosten	-	113
Nog te betalen huisvestingskosten	-	79
Nog te betalen bankkosten	-	47
Nog te betalen kosten inhuur	13.718	-
Nog te betalen kosten Wethoudersconferentie	63.467	-
	<u>237.503</u>	<u>308.721</u>

WETHOUDERSVERENIGING, DEN HAAG**TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**

	2014	2013
	€	€
7 Bruto-marge		
Netto-omzet	691.393	423.050
Inkoopwaarde van de omzet	(288.944)	(64.539)
	<u>402.449</u>	<u>358.511</u>
<i>Netto-omzet</i>		
Subsidies	441.252	307.245
Contributie leden	159.398	88.350
Sponsoropbrengsten	50.000	26.000
Inkomsten overige bijeenkomsten	27.493	465
Overige opbrengsten	13.250	990
	<u>691.393</u>	<u>423.050</u>
<i>Inkoopwaarde van de omzet</i>		
Inkoopwaarde van de omzet	288.944	64.539
	<u>288.944</u>	<u>64.539</u>
<p>Gedurende 2014 waren er 797 leden (2013: 570).</p>		
8 Personeelskosten		
Doorbelaste personeelskosten bureau (VNG)	217.026	193.570
Inleenkrachten	80.424	41.382
Opleidingskosten	9.019	10.772
Overige personeelskosten	8.164	7.191
	<u>314.633</u>	<u>252.915</u>
9 Overige bedrijfskosten		
Huisvestingskosten	18.360	19.978
Kantoorkosten	45.175	10.289
Verkoopkosten	33.826	65.611
Algemene kosten	28.232	10.425
	<u>125.593</u>	<u>106.303</u>
<i>Huisvestingskosten</i>		
Betaalde huur	18.057	18.713
Overige huisvestingskosten	303	1.265
	<u>18.360</u>	<u>19.978</u>

WETHOUDERSVERENIGING, DEN HAAG**TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
<i>Kantoorkosten</i>		
Kosten automatisering	12.858	5.691
Reprokosten	23.927	2.345
Kosten papier en enveloppen	3.904	632
Druk- en ontwerpkosten	91	627
Internetkosten	3.232	605
Telefoon- en faxkosten	1.163	389
	<u>45.175</u>	<u>10.289</u>
<i>Verkoopkosten</i>		
Kosten seminars	2.593	48.602
Kosten ledenwerving	15.779	5.698
Reis- en verblijfkosten	1.800	5.465
Representatiekosten	11.280	4.416
Bestuurskosten	1.520	1.142
Kosten media	-	203
Relatiegeschenken	854	85
	<u>33.826</u>	<u>65.611</u>
<i>Algemene kosten</i>		
Accountants- en administratiekosten	9.162	9.462
Bankkosten	354	281
Abonnementen en contributies	553	42
Advieskosten	3.025	-
Betalingsverschillen	-	(1)
Afboeking oninbare debiteuren	13.718	-
Overige algemene kosten	1.420	641
	<u>28.232</u>	<u>10.425</u>

Begroting 2016

Begroting 2016 Wethoudersvereniging¹

Baten/Opbrengsten

1. Contributies	€ 200.000,-
2. Sponsoring	€ 60.000,-
3. Programmasubsidie BZK	€ 280.000,-
4. Programma Lokale democratie in beweging	€ 50.000,-
5. Overige inkomsten:	
- Deelnemersbijdrage Conferentie	€ 48.000,-
- Deelnemersbijdrage Masterclasses	€ 25.000,-
- Deelnemersbijdrage Intervisie	€ 20.000,-
	€ 93.000,-
6. Projecten diversen	€ 20.000,-

Totaal baten: € 703.000,-

Toelichting

1. Contributies

De raming ontvangsten uit contributies is gebaseerd op een groei naar 800 betalende leden in 2016. Het huidige aantal leden bedraagt ca. 700. Voor de begroting 2016 wordt gerekend met een contributie van € 250,-.

2. Sponsoring

De totale inkomsten uit sponsoring in 2016 zijn geraamd op € 60.000,-. Dit bedrag is onder te verdelen in:

- Alg. sponsoring/hoofdsponsorship	€ 25.000,-
- Eventsponsoring	€ 20.000,-
- Productsponsoring	€ 15.000,-

Van dit bedrag is inmiddels € 25.000,- aan (hoofd-) sponsorinkomsten contractueel (BNG en Deloitte) vastgelegd. De andere vormen van sponsorinkomsten zijn gerelateerd aan producten en diensten die de WHV aanbiedt (bijv. Opleidingsgids) en events die de WHV organiseert (o.a. de Wethoudersconferentie, regionale themabijeenkomsten en masterclasses).

3. Subsidie ministerie van Binnenlandse Zaken

De WHV ontvangt in 2016 de reguliere programmasubsidie van het ministerie van BZK. In 2016 wordt 80% van dit subsidiebedrag

¹ In deze begroting is nog geen rekening gehouden met de (mogelijke) BTW plicht van de WHV vanaf 2016. Per saldo verwachten we dat de in rekening gebrachte versus betaalde BTW, een (klein) positief saldo (= teruggave) voor de WHV oplevert.

ontvangen. Daarnaast ontvangt de WHV nog een restant van 20% van de programmasubsidie 2015. In totaal komen deze bedragen neer op de € 280.000,- die onder deze post is geraamd.

4. Subsidie Programma Lokale democratie in beweging

Ter versterking van de lokale democratie wordt samengewerkt met de VNG, Raadslid.Nu, Nederlands Genootschap voor Burgemeesters en de WHV. Het programma bestaat uit een aantal deelprojecten/ activiteiten waarvoor (bij de VNG) subsidie kan worden aangevraagd. De WHV organiseert in dit kader o.a. tijdmalen, masterclasses verhouding raad – college en “worstelbijeenkomsten” overheidsparticipatie.

5. Overige inkomsten

Voor 2016 is een bedrag van € 93.000,- geraamd aan overige inkomsten. Een belangrijk deel van deze inkomsten is afkomstig van betaling van deelnamekosten aan events (leden en niet-leden) die de WHV organiseert zoals de Wethoudersconferentie, intervisie, regionale (thema) bijeenkomsten en masterclasses.

6. Projecten diversen

De WHV verwacht in 2016 deel te kunnen nemen aan verschillende projecten en programma's van bijv. de VNG waar zij (deel-) projecten en activiteiten voor uitvoert. Voor deze activiteiten worden (financiële) middelen verkregen. Van een project is dat al zeker. De WHV ziet voor 2016 op dit terrein meer mogelijkheden maar daarop wordt in deze begroting niet vooruitgelopen.

Lasten/Kosten

Beheer- en exploitatiekosten

Personeelskosten	€ 325.000,-
Doorbelast.projecturen bureau	-/- € 114.000,-
Opleidingskosten	€ 12.500,-
Inhuur/uitzendkrachten	€ 15.000,-
Huisvestingskosten (huur, energie, ict)	€ 18.500,-
Bureaunkosten (comm. kosten, repro, catering etc.)	€ 20.000,-
Afschrijvingskosten	€ 35.000,-
Bestuurkosten	€ 5.000,-
Representatiekosten	€ 3.500,-
Reis- en verblijfskosten	€ 6.000,-
Financiële adm./betalingsverkeer	€ 10.000,-
Ledenwerving/website	€ 10.000,-
Abonnementen/lidmaatschappen	€ 1.000,-
Publiciteit	€ 2.500,-
Totale beheer- en exploitatiekosten	€ 350.000,-

Activiteiten programma subsidie BZK:

Bijeenkomsten/Masterclasses	€ 25.000,-
Opleidingsaanbod (Gidsen/Vouchers)	€ 85.000,-
Intervisie voor wethouders	€ 115.000,-
Regiofunctie/ Ambassadeursnetwerk	€ 30.000,-
Wethoudersconferentie 2016	€ 25.000,-
Totale kosten projecten/subs. BZK:	€ 280.000,-*

Activiteiten programma lokale democratie in beweging:

"Worstelbijeenkomsten", Tijdmalen, Masterclasses € 50.000,-*

Projecten diversen: € 20.000,-*

Totaal lasten: € 700.000,-

* In deze bedragen zijn tevens de doorbelaste projecturen van het WHV Bureau begrepen

Verwacht Resultaat 2016

Totaal baten 2016: € 703.000,-

Totaal lasten 2016: € 700.000-

Verwacht Resultaat 2016: € 3.000,-