



Tussenlandingsgids

Wat iedere wethouder als geen ander beseft is dat het wethouderschap van tijdelijke aard is. Voor u is dat moment nu aangebroken, vandaar dat de Wethoudersvereniging voor u als vertrekkende wethouder een tussenlandingsgids heeft geschreven. Een praktische gids met tips en goede suggesties. Niet uitputtend, wel richtinggevend. Naast de startersgids voor nieuwe wethouders is er nu ook een tussenlandingsgids voor oud-wethouders op weg naar een nieuwe bestemming.

WAT U MOET WETEN ALS OUD-WETHOUDER

Wetgeving: De wetgeving over uw inkomen na aftreden is beschreven in de APPA (voluit: Algemene Pensioenwet politieke ambtsdragers). Op het moment van aftreden wordt het recht op en de duur van de uitkering vastgesteld. Als u minimaal drie maanden wethouder bent geweest dan bedraagt de duur van de uitkering twee jaar. In algemene zin geldt dat de duur van de uitkering gelijk is aan de periode van het wethouderschap met een maximum van drie jaar en twee maanden. Het eerste jaar ontvangt u 80% van uw laatst verdiende loon, vanaf het tweede jaar 70%. Laat u goed informeren door uw eigen gemeente of door de Wethoudersvereniging. Overigens eindigt het recht op APPA zodra u als voormalig wethouder AOW ontvangt.

Sollicitatieplicht: Als voormalig wethouder heeft u tijdens de hele periode van een APPA-uitkering een actieve sollicitatieplicht, met uitzondering van de eerste drie maanden. De eerste drie maanden na uw vertrekdatum als wethouder bent u vrijgesteld van solliciteren. Deze periode is bedoeld om te “ont-wethouderen”, tot rust te komen en (weer) vitaal te worden. Uiteraard kunt u natuurlijk ook direct aan de slag; dat is aan u.

Begeleiding: U wordt tijdens de gehele APPA-periode verplicht begeleid door één van de loopbaanbureaus. U maakt die keuze, niet de gemeente: kies bewust en maak met uw begeleider / loopbaancoach een plan van aanpak voor uw re-integratie. Tijdens de APPA-periode wordt er in opdracht van uw gemeente een administratie gevoerd door een centrale uitvoeringsinstantie zoals RAET, APG of ProAmbt. Deze administratie is gericht op het maandelijks achteraf berekenen van de hoogte van de APPA-uitkering op basis van het door u ontvangen salaris en/of inkomsten.



5 belangrijke tips uit de praktijk

Gebaseerd op ervaringen van uw collega's die dit traject eerder meemaakten, geven wij graag de volgende 5 aandachtspunten mee:

1 Keuzevrijheid loopbaanbureaus



Besef dat u keuzevrijheid hebt bij het kiezen van een loopbaanbureau voor begeleiding tijdens uw gehele APPA-traject. Zoek een bureau dat bij u past, een coach die bij u past, met wie u een klik heeft en die de juiste toon raakt. Maak een weloverwogen keuze voor een bureau en een aanpak door met een aantal bureaus gesprekken te voeren of bij collega's informatie in te winnen. Om uw keuze te vergemakkelijken heeft de Wethoudersvereniging aan bureaus gevraagd zich kort te presenteren (zie onderstaande beschrijving). Neem de tijd voor deze keuze; het gaat tenslotte over uw toekomst.

2 Netwerken



Gebruik uw netwerk om na te denken over uw toekomst. Als wethouder heeft u altijd in het belang van uw gemeente gehandeld, nu het wethouderschap is beëindigd, kunt u uw netwerk vragen met u persoonlijk mee te denken. Vraag om advies en richting bij vertrouwenspersonen in uw netwerk, voer netwerkgesprekken, mocht u daar behoefte aan hebben. Er is niemand die beter voor uzelf kunt opkomen dan uzelf. De ervaring leert dat mensen uit het netwerk graag bereid zijn om mee te denken, maar u moet wel zelf de vraag stellen.

Schroom niet, het zijn waardevolle contacten waar u ook in de periode na uw wethouderschap gebruik van kunt maken. Ook uw partner, vrienden en oud-collega's kunnen deze rol uiteraard vervullen.

3 Competenties



Voor mensen buiten de politiek, op de arbeidsmarkt, is het veelal lastig te duiden wat de functie wethouder vandaag de dag behelst. Dit maakt solliciteren extra uitdagend. Met een rentree op de arbeidsmarkt is het van belang om een helder en herkenbaar verhaal te vertellen, waarin naast uw portefeuille en bestuursfuncties ook uw ervaringen en competenties zichtbaar worden. Soms wordt uw wethouderschap gezien als een soort zwangerschapsverlof; een onderbreking van uw loopbaan. Hier kunt u zelf iets aan doen. Het is van belang om in uw CV, LinkedIn-profiel en in uw pitch duidelijk te maken welke competenties u heeft gebruikt tijdens uw wethouderschap. Bijvoorbeeld: "Als wethouder was ik voorzitter van de GGD", zegt weinig, terwijl "Als voorzitter van de GGD was ik verantwoordelijk voor de ontvlechting van de jeugdgezondheidszorg" zegt meer, namelijk over de competentie omgaan met complexe reorganisaties. Op deze wijze wordt de kans groter dat uw wethouderschap beter kan worden geduid en gewaardeerd.

Iedere wethouder heeft bovendien een intrinsieke maatschappelijke betrokkenheid. Dat is een kracht. Maar ook het hebben van een visie of overtuiging is onlosmakelijk verbonden aan het wethouderschap. Duidelijke opvattingen waar iets naartoe moet, is in elke organisatie ene gewenste competentie. Juist als wethouder, waarbij je geen rechtstreekse managementbevoegdheden hebt, is het beschikken over overtuigingskracht een waardevol bezit. Zo kan uw wethouderschap in positieve zin bijdragen aan een betere arbeidsmarktpositie. Vooral die zaken en hoogtepunten waarvan uw ogen gaan stralen van trots, omdat u dat (mede) mogelijk heeft gemaakt tijdens uw wethouderschap mogen niet ontbreken in uw CV en LinkedIn-profiel. Zorg tenslotte voor een synchroon verhaal bij uw CV en LinkedIn-profiel (vertel wat u schrijft en andersom). Verras de arbeidsmarkt met uw verhaal en wees trots op uw wethouderschap!



Wethoudersvereniging

4 Vitaliteit



Zorg voor uw eigen vitaliteit, zowel fysiek als mentaal. De ervaring leert dat een wethouderschap niet alleen inspannend en veeleisend is, maar ook permanent aandacht voor uw eigen vitaliteit vraagt. Juist in deze periode na uw wethouderschap, zonder volle agenda en zonder druk, is het van belang vitaal te blijven. Zorg voor voldoende ontspanning, sport of andere hobby's en activiteiten, waar u plezier aan beleeft en energie van krijgt. Uiteindelijk wil een toekomstige werkgever of opdrachtgever een vitale werknemer of opdrachtnemer.

5 Wethoudersvereniging



De Wethoudersvereniging is uw partner in wethouderschap, maar ook in de periode erna. Voor onze leden zijn we ook nu beschikbaar met informatie, loopbaandagen, advies en coaches. Schroom niet om ook nu, juist nu, gebruik te maken van de deskundigheid en jarenlange ervaring van de mensen van het bureau van de Wethoudersvereniging, bereikbaar via telefoonnummer 070-373 8123 en info@wethoudersvereniging.nl



Wethoudersvereniging

Loopbaanbureaus

Wij hebben een aantal loopbaanbureaus gevraagd zich kort en krachtig voor u, ter introductie en ondersteuning van uw keuzeprocess in alfabetische volgorde:



• **Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?**

Met Van Ede & Partners vindt u een nieuwe werkbestemming waar u met plezier aan de slag gaat. Wij zorgen voor een maatwerktraject dat wordt afgestemd op uw persoonlijke situatie en loopbaanvragen. De individuele begeleiding wordt aangevuld met praktische workshops, trainingen en bijeenkomsten.

• **Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?**

Als cliënt definieert u haarscherp wat uw aanbod is naar de markt en hoe u dat aanbod in de markt zet. Dat vergroot uw kansen aanzienlijk. Daarbij introduceren wij u actief in het omvangrijke landelijke netwerk van Van Ede & Partners.



• **Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?**

Wij ontzorgen wethouders en begeleiden ze persoonlijk en professioneel naar een nieuwe baan.

• **Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?**

Mede door de inzet van ons netwerk zijn wij in staat wethouders te begeleiden naar een passende functie die aansluit bij hun verwachtingen.



• **Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?**

Op weg naar een inspirerend en realistisch carrière perspectief met een coach die, als arbeids-/organisatiepsycholoog, kennis over mensen, functies en organisaties en markt integreert.

• **Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?**

De coach voor de wethouder is bij GITP een senior Arbeids-/organisatie-psycholoog die de politiek, bestuurlijk en inhoudelijke context van de wethouder begrijpt en kent en die de waarde van alle opgedane expertise weet te vertalen naar een passend aanbod naar de relevante arbeidsmarkt.



• **Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?**

Wij hebben onze wortels in de publieke en de private arbeidsmarkt. We zijn als geen ander in staat om nieuwe loopbaaninzichten op te doen en te realiseren. Dat doen we via een krachtig werkproces met veel ruimte voor persoonlijke inbreng.



Wethoudersvereniging

• Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?

We kunnen identificeren welke elementen in de eerdere loopbaan en tijdens loopbaan in de politiek zijn ontwikkeld die waarde hebben op de arbeidsmarkt. We geven voldoende aandacht aan fysiek, mentaal en intellectueel herstel en we gebruiken geavanceerde applicaties om op de hoogte te zijn van alle aanbod van werk in Nederland. We zijn gewend om mee te zoeken en gesprekken te trainen in selectieprocessen.



• Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?

Onze werkwijze is gebaseerd op onze kernwaarden: Inleven – Inspireren – Resultaat. Dit leidt tot een individueel, persoonlijk en resultaatgericht traject. Wij bieden onbeperkte, intensieve individuele begeleiding, netwerk én een uitgebreid opleidingsprogramma in onze eigen leergang.

• Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?

Ervaringsdeskundige bestuurderscoaches en voor uw persoonlijke en professionele ontwikkeling de leergang 'Persoonlijk Leiderschap en Loopbaan voor Ambtsdragers' als aanvulling op uw APPA traject met modules; Toezichthouden 3.0, Management Basics, Effectief Netwerken en Mediation.



• Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?

Ruimte om te oriënteren op datgene wat u drijft, met een gestructureerd en bewezen effectief programma. De aanpak van onze ervaren loopbaancoaches is pragmatisch en kortdurend en mede door ons landelijke netwerk, weet 85% een betekenisvol vervolg aan zijn / haar carrière te geven.

• Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?

Veelal via de vervulling van interim-opdrachten, maar ook via vaste functies of zelfstandig ondernemerschap.

TRANSITIVM GROEP • Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?

Transitium biedt realistische en praktische arbeidsmarktgerichte begeleiding aan. Iedere oud-wethouder heeft een eigen verhaal, aspiraties, kwaliteiten en unieke loopbaanwensen. Samen met u stellen we een effectief plan van aanpak voor de toekomst op.

• Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?

Onze begeleiding is tailormade: persoonlijk, professioneel en effectief. De hoge uitstroomcijfers bevestigen onze resultaatgerichte aanpak. Of u nu kiest voor het ondernemerschap, het burgemeestersprogramma of een interim- / detacheringsovereenkomst.



• Wat kenmerkt een APPA-traject bij jullie organisatie?

Zeelenberg is een warm familiebedrijf. We werken kleinschalig en hebben aandacht voor mensen. Bij ons staat de mens centraal en daar passen we onze diensten op aan. Dat betekent maatwerk. Ieder APPA-traject is uniek, maar we doen dit natuurlijk wel binnen de spelregels van de APPA.

• Wat is het belangrijkste element bij de begeleiding dat jullie organisatie de wethouder kan bieden?

Individuele coaching door ervaren bestuurderscoaches vormt de basis in onze aanpak. Daarnaast organiseren en begeleiden we intervisie-bijeenkomsten. Tot slot hebben we een aantrekkelijk aanbod met workshops, variërend van social media, reputatiemanagement tot personal styling.