



Wethoudersvereniging

Coaching



# Wethoudersvereniging

*Haal alles uit jezelf en het wethouderschap*

## **Professionele coaching voor en door wethouders**

Wethouder zijn is een prachtig beroep met een groot maatschappelijk belang, een beroep dat er toe doet. En: je leert het vooral in de praktijk. Iedere situatie vraagt om zijn eigen manier van optreden. Wethouders kunnen daarom professionele ondersteuning door middel van coaching prima gebruiken. De risico's van het wethoudersvak zijn immers groot: zo'n 35% van de wethouders haalt het eind van de bestuursperiode niet.

Om wethouders optimaal te kunnen coachen heeft de Wethoudersvereniging een aantal wethouders en oud-wethouders bij de Alba-academie opgeleid tot professioneel coach. Doelstelling is het succesvoller maken van wethouders en onnodige uitstroom te voorkomen.

---

## **Unieke combinatie: wethouders als professioneel coach**

De combinatie van (oud)wethouder en professioneel coach is uniek en op initiatief van de Wethoudersvereniging tot stand gekomen. Wie kan immers beter een wethouder begeleiden dan een professioneel opgeleide ervaringsdeskundige?! Het coachen van mensen in bestuurlijke organisaties is een vak apart. Het vergt inzicht in bestuurlijke processen, politieke verhoudingen, hoe de druk van buitenaf kan oplopen en hoe je daar het best mee om kunt gaan, maar het coachen vergt vooral ook mensenkennis. Begrijpen waar wethouders en andere bestuurders mee worstelen, zoals bijvoorbeeld de lastige en soms zelfs tegenstrijdige dynamieken die spelen tussen integriteit, loyaliteit en effectiviteit.

**Als wethouder word je geconfronteerd met vragen als:**

- ⇒ Hoe kan ik samenwerking borgen op de langere termijn en hoe ga ik om met korte termijndoelen versus de lange termijn?
- ⇒ Hoe verhoud ik mij tot de gemeenteraad, het college van B&W, de inwoners en het ambtelijk apparaat?
- ⇒ Hoe integreer ik mijn persoonlijke en partijpolitieke belangen met het gemeentebelang, zonder mijzelf als mens te verliezen?
- ⇒ Hoe zorg ik voor maximale betrokkenheid en transparantie in relatie tot de lokale ambtelijke organisatie?
- ⇒ Hoe ga ik om met integriteitsvraagstukken?
- ⇒ Hoe ga ik om met de plotselinge macht en aandacht en wat gebeurt er met mij als mijn wethouderschap eindigt?
- ⇒ Hoe ga ik om met kritiek op mijn functioneren?
- ⇒ Hoe verhoudt het voorgaande zich tot mijn eigen zoeken: hoe kwetsbaar kan ik mij opstellen?
- ⇒ Hoe verhoud ik mij tot de media, wat doet de media met mij als 'persoon met ambitie'?
- ⇒ Hoe vind ik balans tussen werk en privé?



Een coach helpt je als (beginnend) wethouder bij het verkrijgen van inzichten rondom deze vraagstukken. De coach is daarbij als het ware de spiegel voor houding en gedrag. Hij/zij kijkt samen naar belemmeringen en krachten en reflecteert daarop, zonder een oordeel te vellen. De coach begeleidt het leer-, verander- en ontwikkelproces van de wethouder.

Als geen ander weet de coach hoe complex de rol van wethouder is. Een rol waarin persoonlijke waarden en vaardigheden constant samen komen en soms ook conflicteren met politieke doelen en aspiraties. Daarnaast krijgt de wethouder ook nog te maken met de verantwoordelijkheid en autonomie van diegenen die hij aanstuurt. Om effectief leiding te kunnen geven zal de wethouder niet alleen moeten groeien als bestuurder/manager, maar ook in persoonlijk leiderschap. Professionele coaching maakt hierbij het verschil!



**Hans Brouwer/ Apeldoorn:**

We hebben allemaal een eigen beeld van onszelf en ons leven. Dat veranderen vraagt om energie en de wil om ook daadwerkelijk te veranderen. In persoonlijke sessies gaan wij zorgen dat een vrij zicht ontstaat op wie je bent, wat je drijft en waar je naar toe wil. Coachen vat ik samen als een procesversnelling in persoonlijke ontwikkeling, groei en bewustzijn. Ik help bij het naar boven brengen van wat er in feite al aanwezig is, maar nog sluimert of bedekt is. Op zoek naar zelfkennis, naar bewustwording, naar verbetering van communicatie met jezelf en anderen en naar persoonlijk leiderschap.



**Pia Bruin/ Amsterdam:**

Ik heb mijn bestuurlijke periode gewerkt in Den Helder. Daar leer je het klappen van de zweep wel kennen... Een coach zou toen soms heel erg fijn zijn geweest, besef ik me nu. Coaching betekent voor mij dat we vanuit een positieve maar *down to earth* houding samen aan de slag gaan. Je sterke kanten en skills vormen daarbij de basis. Die hebben jou immers ook tot de persoon/bestuurder gemaakt die je nu bent. Als je (nog) sterker wil worden, dan begeleid ik je daar graag bij!



**Jan Finkenflügel/ Oude IJsselstreek:**

Als ervaren, deskundig en betrokken lokaal bestuurder ben ik een goede sparringpartner voor collega-bestuurders. Daarnaast vind ik het prettig om (lokale) politieke partijen te begeleiden, zeker met de raadsverkiezingen 2018 op komst. Ik laat je op verschillende manieren naar een situatie kijken waardoor je tot meerdere, vaak verrassende, inzichten komt. Daarnaast neem ik je graag mee naar buiten om letterlijk en figuurlijk vanuit een ander perspectief naar lastige situaties te kijken. Wat mij intrigeert is: 'hoe komt het dat (top-)sporters zich wel laten coachen en (top-) bestuurders niet?' Daarom is mijn motto: "Je hoeft niet ziek te zijn om beter te worden!"



**Karin Peters/ Mook en Middelaar:**

Het wethouderschap is leuk, uitdagend en dynamisch. Maar soms ook lastig, op eieren lopen en het gevoel hebben het nooit goed te doen. Het wethouderschap vraagt veel van je, van je talenten en kwaliteiten. Maar soms confronteert het je ook met zaken waar je wel eens met iemand over zou willen praten. Iemand die je een spiegel kan voorhouden. Iemand die naar je luistert en de rare wereld van politiek kent, iemand die snapt hoe de hazen lopen. Mijn psychologie achtergrond, ervaring als loopbaancoach en twee periodes met de voeten in de klei als wethouder maken dat ik denk startende en ook ervaren wethouders verder te kunnen brengen. Als persoon, en dus ook als wethouder.



**Winnie Prins/ Zeewolde:**

Het wethouderschap is een vak apart. Het is schitterend en inspirerend, maar gelijktijdig kwetsbaar en eenzaam. Wanneer je wilt sparren, op een kruispunt in je leven staat of je hart wilt luchten, is een coach onmisbaar.

In een kort tijdsbestek help ik je de deur open zetten, een stevige hobbel te nemen of een lastige situatie de baas te worden. Mijn 'dokterscoachtas' is goed gevuld. Jouw vraag is leidend, jij bepaalt wat je nodig hebt, ik ben de katalysator van jouw ontwikkelproces. Brede ervaring als wethouder, levenskunst, humor en nuchterheid breng ik mee. Ik hoor graag wat ik voor je kan doen!

---



**Frank Speel/ Zoetermeer:**

Investeren in jezelf door te leren van ervaren collega's. Daar geloof ik in als mens en als coach.

Als ervaren wethouder in de gemeente Zoetermeer wil ik graag ook als coach investeren in mijn collega-bestuurders. Op die manier blijven we ons als mens ontwikkelen, zowel persoonlijk als professioneel. Dat is van belang voor vandaag en morgen, in het belang van onze bewoners.

---



**Annemieke van de Ven/ Oss-Veghel:**

Het vak van wethouder vraagt veel van je, met name een bewust beeld van jezelf.

Onder andere mijn jarenlange ervaring, die ik als wethouder heb opgedaan, laat ik graag ten goede komen aan het coachen.

Dat kan jou helpen bij je zoektocht naar belemmeringen, die je onzekerheid op kunnen leveren en de uitdaging om deze om te zetten in stimulerende overtuigingen en het plezier in je werk vast te houden.



# Wethoudersvereniging

**Door coaching word je professioneler en zelfverzekerder, groei je in persoonlijk leiderschap en effectiviteit, weet je moeiteloos in elke situatie de juiste rol te kiezen en verminder je het risico op voortijdig aftreden.**

---

## **Meer weten of aanmelden voor coaching**

Voor succesvolle coaching is een persoonlijke klik nodig.

Een afspraak maken met één van de coaches kan op de volgende manier:

Telefonisch via het bureau van de Wethoudersvereniging: 070 – 373 8123.

Of mailen naar [info@wethoudersvereniging.nl](mailto:info@wethoudersvereniging.nl)



Wethoudersvereniging